



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 20—अप्रैल 26, 2008, शनिवार/चैत्र 31—वैसाख 6, 1930

No. 17] NEW DELHI, APRIL 20—APRIL 26, 2008, SATURDAY/CHAITRA 31—VAISAKHA 6, 1930

इस भाग में अन्य पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के वर्तालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सब राज्य क्षेत्र इसासनों को छोड़कर) द्वारा लिखि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांघिकिय नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2008

साक्ष. नि. 77.—गण्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाया प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग अनुसंधान संस्थायक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2004 को, उन भर्तीों के सिवाय अधिकारान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है योजना आयोग में अनुसंधान संस्थायक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और घारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग में अनुसंधान संस्थायक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2008 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे :
2. पद-संख्या, वार्गीकरण और वेतनमान.—ठक्का पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. शिविल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी दर्गा या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकते हैं।

6. व्यावधि.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आसान, आनु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवृत्त पद	सेवा में जोड़े गए चरों का फवयसा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आनु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान संसाधक (अर्थशास्त्र) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	6*(2008)	साधारण केन्द्रीय कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सेवा समूह 'ग' 5000-150- 8,000 रु.	5000-150- अवृत्त अर्थता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित रौप्यिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविह आनु और रौप्यिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविहों की प्रतिशतता
--	---	----------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	अर्हताएं : किसी मानस्ताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक छिप्पी या समतुल्य योग्यता रखता हो।	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में चे श्रेणियों जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसको संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

(12)	(13)	(14)
प्रोन्ति : कम्प्यूटर ग्रेड-I के पद पर आठ वर्ष की नियमित <sup>1</sup> सेवा, जिनके न होने पर कम्प्यूटर ग्रेड-I में 5 वर्ष की नियमित <sup>1</sup> सेवा और कम्प्यूटर ग्रेड-II और ग्रेड-I दोनों को मिलाकर कम से कम 16 वर्ष की सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (सुषिट पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
टिप्पणी : जहाँ ऐसे कमिष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी योजना आयोग	1 निदेशक या उप सचिव, भारतीय प्रशासन, —अध्यक्ष	

(12)

(13)

आईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी आईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित आईक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से यह दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानूनिक व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी आईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीका की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :**—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद भारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 4500-125-7000 रु. के बेतन के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिन्हें यास भान्धताशास्त्र विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक डिग्री या समतुल्य हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके बांगाल केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति से दीक यहले व्यक्ति किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथांगतमा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

2. अवर सचिव (प्रशासन, योजना आयोग) —सदस्य  
3. भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकीय सेवा का योजना आयोग का ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जो प्रत्येक अवसर पर अध्यक्ष द्वारा नामनियुक्त किया जाए।

[फ. सं. ए-12018/2/2007-प्रशा. II]

एव. के. रार्फा, अवर सचिव

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st April, 2008

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Economics) in the Planning Commission, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Research Assistant (Economics)	6*(2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8,000	Non selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Qualifications : Must possess a Bachelor degree in any subject from a recognised University or equivalent		Not applicable	By Promotion, failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)		(13)	(14)	
Promotion : Computer Grade-I with eight years regular service failing which Computer Grade-I with at least five years regular service and having a combined service of at least 16 years in the grades of Computer Grade-II and Computer		Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (a) Director or Deputy Secretary—Chairman in-charge of Administration, Planning Commission	Not applicable	

(12)	(13)
Grade I put together.	(b) Under Secretary (Administration),—Member Planning Commission
Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(c) A Senior Research Officer of the—Member Planning Commission belonging to Indian Economic Service or Indian Statistical Service, to be nominated by he Chairman on each occasion.
<b>Deputation :</b>	
<b>Officers of the Central Government :</b>	
(a) (i) holding analogous or Equivalent posts on regular basis; or	
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 or	
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and	
(b) possessing Bachelor degree in any subject from a recognized University or equivalent.	
(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications).	

[F. No. A-12018/2/2007-Admn. II]

N. K. SHARMA, Under Secy.

### कार्यिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2008

सं.का.वि. 78.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुके हाथ प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्यिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग के सूचना का अधिकार सेल में विशेष कार्य अधिकारी तथा चपरासी के खंडों पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग विशेष कार्य अधिकारी तथा चपरासी सूचना का अधिकार सेल भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट खंडों पर लागू होंगे।

2. पद-संख्या, कार्यालय और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका कार्यालय और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविरित हैं।

**4. निरहंता,—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिक्षित करने की शक्ति—**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

**6. व्यावृत्ति—**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ती का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. विशेष कार्य अधिकारी आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1*(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	12000-375-16900 रु.	लागू नहीं होता चुजपत्रित, (अनुसंचितीय)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वर्दि कोई हो	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली विकितियों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	वर्दि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी सेवाका	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल काढ़ा/या विभाग में नियमित आधार पर सदूर पद धारण किया हुआ है, या	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य के बेतनमाम में नियमित आधार पर उत्तर पद पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्षों में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(x) जो निम्नलिखित सैकिक अहंकार और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डैक्टर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) स्थाएँ संबंधी विषयों में दस वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काढ़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अविम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उपरान्ती *कार्यभार के आधार पर परिकर्त्तन किया जा सकता है।	2*(2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित, (अननुसंचितीय)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति :	लागू नहीं होता।	संघ सोक सेवा अक्षेत्र से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारिवृन्द जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में नियमित आधार चर सदूश पद धारण किया हुआ है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काढ़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अविम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. ए-12018/1/2005-एड-I (बी)]

वी. के. बेलुकुटटी, अमर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th April, 2008

**G.S.R. 78.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty and Peon in the Right to Information Cell, in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Officer on Special Duty and Peon) Right to Information Cell Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
(1) Officer on Special Duty *Subject to variation dependent on workload.	01* (2007)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 12,000-375-16,500	Not applicable		
Whether benefits of added years of service admissible		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			
(6)		(7)	(8)			
Not applicable		Not applicable	Not applicable			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				
(9)	(10)	(11)				
Not applicable	Not applicable	Deputation				

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>Deputation :</b> From amongst the Central Government Officers :— (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10,000-325-15,200 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's degree from a recognized university or equivalent; and (ii) ten years, experience in Establishment matters. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2) Peon	02* (2007) <i>*Subject to variation dependent on workload.</i>	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.2550-55- 2660-60-3200	Not applicable
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	Deputation	
(12)		(13)	(14)	
<b>Deputation :</b> From amongst the staff of the Central Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary	

**विदेश मंत्रालय**

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2008

**सा.क्र.नि. 79.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं दूतावार भारतीय विदेश सेवा, राष्ट्रा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती नियम, 2001 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा राष्ट्रा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा राष्ट्रा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती नियमों, 2001 के नियम 4 में शब्दों "योग्यता द्वारा चयन" के स्थान पर "चयन" शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फ. सं. क्यू/सी.एडी./792/1/2007]

आर. गौख श्रेष्ठ, अवर सचिव

**टिप्पणी:**—प्रधान नियम दिनांक 27 अक्टूबर, 2001 की अधिसूचना सं. सा.क्र.नि. 587 के तहत भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् 16 नवम्बर, 2002 की अधिसूचना सं. सा.क्र.नि. 473 के तहत उन्हें संशोधित किया गया।

**MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS**

New Delhi, the 12th March, 2008

**G.S.R. 79.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001, for the words "selection by merit", the word "selection" shall be substituted.

[F. No. Q/CAD/792/I/2007]

R. GAURAV SHRESTH, Under Secy.

**Note.**—The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 587, dated the 27th October, 2001 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 473, dated the 16th November, 2002.

**कृषि मंत्रालय**

(पशुपालन, डेयरी और मरुद्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2008

**सा.क्र.नि. 80.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मरुद्य पालन विभाग, कैन्ट्रीय मार्टिस्यकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मरुद्य पालन विभाग, कैन्ट्रीय मार्टिस्यकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मरुद्य पालन विभाग, कैन्ट्रीय मार्टिस्यकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची के संग्रह 8 के अधीन मद (2) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"किसी संगठन में, भवन संरचनाओं के स्थलाकृति सर्वे के संचालन करने और डिजाइनों में दो वर्ष का अनुभव."

[फ. सं. 4-7/2000 (फ.प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी:**—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सा.क्र.नि. सं. 37 तारीख 5 मार्च, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 17th April, 2008

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Junior Engineer, Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for fishery, Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007, the Schedule in the entry under column 8 for item (ii), the following shall be substituted, namely,—

"Two years experience in any organization in conduct of topographic survey and designs of building structures."

[F. No. 4-7/2000 (Fy. Admin.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

**Foot note.**—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India dated 10th March, 2007, vide G.S.R. Number 37, dated the 5th March 2007.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 31.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसूचित पद) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ गेस्टेनर, आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है खान मंत्रालय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ गेस्टेनर आपरेटर, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो ज्येष्ठ गेस्टेनर आपरेटर, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को संशोध को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद—संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंतर.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार से छूट दे सकेगी।

5. **शिविल करने वाली शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. **व्यापारि.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर ग्रामाद नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन अधिकार अवश्यक पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कापदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1. न्यौष्ठ 2\*(2008) साधारण केन्द्रीय गेस्टेटनर \*कार्यभार के सेवा समूह "ग" अपरेटर आधार पर अराजपत्रित, परिषट्टीन किया (अनुसन्धिकीय) जा सकता है।

लागू नहीं होता

अचयन

3050-75-

3950-80-

4590 रु.

18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए) गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यार्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसृचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्तीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थसंतुष्टि वैशिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

यदि

भर्ती की पद्धति ; भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विक्षण की प्रतिशतता

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से ४वें कक्ष उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होग
(2) विद्युत डूप्लीकेटिंग मशीनों के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।			

(8)	(9)	(10)	(11)
टिप्पणी 1 : अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			
टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक विविधों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधी लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	(14)	
प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति : ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के परचात् उस श्रेणी में हीन वर्ष सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति समिति जिसमें नियमित होंगे :-	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति समिति जिसमें नियमित होंगे :-	लागू नहीं होता
टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्डक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्डक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्डक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगस्ती उच्चतार श्रेणी में प्रोन्टिप्रतिनियुक्ति के लिए अपनी चरित्रोक्ता की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	1. शेत्रीय खान नियंत्रक 2. उप खान नियंत्रक 3. प्रशासनिक अधिकारी	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	

[फा. सं 22/2/2007-एम. III]  
अर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

### MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 22nd April, 2008

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules 1965, in so far as they relate to the post of Senior Gestetner Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Senior Gestetner Operator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Gestetner Operator	2* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	-------------------------------	---

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(1) 8th standard pass from a recognized school (2) One year experience in operating electric duplicating machines. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion : Junior Geostat Operator with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable.

[F. No. 222/2007-M. III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा.क्र.नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हाथ प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान व्यूरो (समूह 'घ' भर्ती नियम, 1965 को बहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, इफ्टरी और चपरासी के पद से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है खान मंत्रालय, भारतीय खान व्यूरो में कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, इफ्टरी और चपरासी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त जाप और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त जाप खान मंत्रालय, भारतीय खान व्यूरो कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, इफ्टरी और चपरासी समूह 'घ' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये नियम भर्ती की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपरान्त अनुसूची के संघ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के संघ (2) से संघ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्तों के होंगी जो पूरीकृत अनुसूची के संघ (5) से संघ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहीता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुहोष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विविल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह वाप है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वीजीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनाल फरके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई वाप, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में कूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हाथ इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	दृष्टव्य अस्था अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यादा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ गेस्टर अपरेटर आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	17*(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	2610-60 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अवधान	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शन या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यार्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अनुधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिम, प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्षाख स्थान, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्वीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के अध्यार्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	अब्दी की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	-------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(2) विष्वात द्वृप्तीकेटिंग मशीनों के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।			

टिप्पणी 1 : -अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेका-मुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याय संख्या में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---	--

(12)	(13)	(14)
प्रोन्ति : ऐसे दफ्तरी जिन्होंने नियमित आधार पर दस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और जिनके पास सर्वम ४ के अधीन विहित अर्हता है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रण-अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक--सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. दफ्तरी 33*(2008) *काविधार के सेवा समूह "ग"	साधारण केन्द्रीय अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610-60-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुस्तों या अपदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यार्थियों की दशा में 40 वर्ष तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	

(7)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालयों के अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)

- (1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से हड्डी कम्बा उत्तीर्ण
- (2) पुस्तकों, रिपोर्टें और जर्नलों तथा सहबद्ध प्रकाशनों की सिलाइ तथा जिल्द बांधने का दो वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पणी :** -अनुभव संबंधी अहंता-(आहंताएँ) सहमत प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों, और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब खेत के किसी प्रक्रम पर सहम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध होने की संष्करणा नहीं है ।

(9)

नहीं

(10)

दो वर्ष

(11)

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

**प्रोन्ति :** -ऐसा वरपरासी जिसने नियमित आधार पर दस पद पर नियुक्ति के पश्चात् दस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ।

(13)

समूह 'घ' विभागीय समिति जिसमें नियन्त्रित होंगे :-

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक
2. उप खान नियंत्रक
3. प्रशासनिक अधिकारी

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अप्रैल 35*(2008)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह 'ब' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2550-55 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा आदेश) गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी भौतिकों के लिए साधारण अध्याधिकारी की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसृचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिक्षिका की जा सकती है।	

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्याधिकारी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिसुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख छांड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थीरि जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी डपस्टांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लंकाशीप के अध्याधिकारी के लिए विहित की गई है।

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के अध्याधिकारी की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
-----	-----	------	------

(1) किसी भान्याप्राप्त स्कूल से ५वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पचवीस प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा विसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) साइकिल चलाना अवश्य जानता हो।			

टिप्पणि 1 : -अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सकाम प्राधिकारी के विवेक-नुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों के अध्याधिकारी की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब दद्यन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधिकारी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने वाले संभवतः नहीं हैं।

(12)	(13)	(14)
<b>स्थानांतरण :</b> ऐसे सफाई कर्मचारी, फराश और चौकीदार जिन्होंने संबंधित खेणी में न्यूनतम पांच कर्व सेवा की हो और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी, हिंदी या क्रेत्रीय भाषा पढ़ने में समर्थता कर सकते हैं।	<b>समूह 'य' विभागीय प्रोनेन्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. क्लीनिक खान नियंत्रण-अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

[का. सं. 22/2/2007-एम-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

New Delhi, the 22nd April, 2008

**G.S.R. 82.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines Group 'D' posts Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group 'D' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Gestetner Operator	17* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.	Non selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972 (6)	Age limit for direct recruits (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)		
Not applicable	<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(1) 8th standard pass from a recognized school;</p> <p>(2) One year experience of operating duplicating machines.</p> <p>Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)		
Age : No. Educational Qualification : Yes	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made (12)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. (13)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. (14)		
Promotion : Daftaries with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualification prescribed under column 8.	Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of: 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Daftary	33* (2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2610-60- 2910-65-3300- 70-4000.	Not applicable

(6)	(7)	(8)
No	<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(1) 8th standard pass from a recognized school;</p> <p>(2) Two year experience in stitching and binding of books, reports and journals and allied publications.</p> <p><b>Note :</b> The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(9)	(10)	(11)
No	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
Promotion : Peon with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	<p>Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Controller of Mines—Chairman</li> <li>2. Deputy Controller of Mines—Member</li> <li>3. Administrative Officer—Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Peon	35*(2008) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

(6)	(7)	(8)
No	<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in</p>	<p>(1) 8th standard pass from a recognized school;</p> <p>(2) Must know cycling.</p> <p><b>Note :</b> The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the</p>

(7)	(8)	
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
Note : 2 The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(9)	(10)	(11)
No	Two years	Seventy five percent by direct recruitment; Twenty five percent by transfer failing which by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)
Transfer : From Sweepers, Farash and Chowkidars who have put in a minimum of five years' service in the respective grade and who possess eliminatory literacy and give proof of ability to read, either in English, Hindi or Regional language.	Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member. 3. Administrative Officer—Member.	Not applicable.

[F. No. 22/2/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

